

Sistem Informasi Laporan Harian Kinerja Pegawai Kontrak berbasis Web Pada Kantor Satpol PP dan WH Aceh

Arjuansyah Alam¹, Imilda², Taufiq Iqbal^{3*}

^{1,2,3*} Program Studi Manajemen Informatika, STMIK Indonesia Banda Aceh, Kota Banda Aceh, Provinsi Aceh, Indonesia.

Email: arjuansyahalam@gmail.com¹, riyanmaulana@stmiki.ac.id², maimun@stmiki.ac.id^{3*}

Histori Artikel:

Dikirim 16 April 2023; *Diterima dalam bentuk revisi* 26 April 2023; *Diterima* 29 April 2023; *Diterbitkan* 30 Agustus 2023. Semua hak dilindungi oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) STMIK Indonesia Banda Aceh.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengevaluasi sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak di kantor Satpol PP dan WH Aceh. Dalam penelitian ini, kami melakukan analisis mendalam terhadap berbagai aspek sistem informasi yang ada, termasuk jenis laporan yang dihasilkan, efisiensi penggunaan sistem berbasis web, serta manfaat aksesibilitas yang diberikan oleh perancangan aplikasi berbasis web. Hasil analisis menunjukkan bahwa sistem informasi tersebut mampu menghasilkan beragam jenis laporan, seperti laporan pegawai kontrak, laporan harian, bulanan, tahunan, dan rekapitulasi. Penggunaan sistem berbasis web dengan HTML dan MySQL terbukti efisien dan efektif, memudahkan pegawai dalam melaporkan kinerja harian mereka. Selain itu, perancangan aplikasi berbasis web memberikan manfaat berupa aksesibilitas yang lebih mudah bagi pegawai, memungkinkan mereka untuk dengan cepat dan efisien mencari kembali informasi yang dibutuhkan. Untuk meningkatkan hasil yang lebih optimal dari implementasi sistem ini, beberapa saran telah diajukan. Pertama, Kantor Satpol PP dan WH Aceh disarankan untuk segera menerapkan sistem informasi laporan kinerja pegawai kontrak berbasis web guna mempercepat dan memudahkan proses input data pekerjaan harian. Selanjutnya, disarankan untuk melakukan penyimpanan cadangan (backup) data secara teratur guna menghindari kemungkinan kehilangan atau kerusakan data karena gangguan tak terduga. Terakhir, sebaiknya pertimbangkan penggunaan server internal untuk aplikasi ini guna memastikan proses pengolahan data dapat berjalan tanpa gangguan dari sumber eksternal yang tidak diinginkan. Dengan menerapkan saran-saran ini, diharapkan implementasi sistem informasi ini dapat berjalan dengan lebih lancar, efisien, dan efektif, memberikan manfaat yang optimal bagi pengguna di kantor Satpol PP dan WH Aceh.

Kata Kunci: Sistem Informasi; Laporan Harian; Kinerja Pegawai; Pegawai Kontrak; Satpol Pp Dan Wh Aceh.

Abstract

This research aims to analyze and evaluate the information system for daily reports on the performance of contract employees at the Aceh Satpol PP and WH offices. In this research, we conducted an in-depth analysis of various aspects of existing information systems, including the types of reports produced, the efficiency of using web-based systems, and the accessibility benefits provided by designing web-based applications. The results of the analysis show that the information system is capable of producing various types of reports, such as contract employee reports, daily, monthly, annual and recapitulation reports. The use of a web-based system with HTML and MySQL has proven to be efficient and effective, making it easier for employees to report their daily performance. In addition, designing web-based applications provides benefits in the form of easier accessibility for employees, allowing them to quickly and efficiently retrieve the information they need. To improve more optimal results from the implementation of this system, several suggestions have been proposed. First, the Aceh Satpol PP and WH offices are advised to immediately implement a web-based contract employee performance reporting information system to speed up and facilitate the process of inputting daily work data. Furthermore, it is recommended to back up data regularly to avoid the possibility of data loss or damage due to unexpected disruptions. Finally, you should consider using an internal server for this application to ensure that the data processing process can run without interference from unwanted external sources. By implementing these suggestions, it is hoped that the implementation of this information system can run more smoothly, efficiently and effectively, providing optimal benefits for users at the Aceh Satpol PP and WH offices.

Keyword: Information Systems; Daily Report; Employee Performance; Contract employees; Aceh PP and Wh Satpol.

1. Pendahuluan

Perkembangan teknologi informasi dari tahun ke tahun selalu mengalami perkembangan yang sangat pesat. Banyaknya fasilitas kemudahan yang ditimbulkan oleh perkembangan tersebut secara langsung berdampak pada kegiatan organisasi, mendorong mereka untuk tetap eksis dan meningkatkan prestasi. Teknologi informasi, khususnya komputer dan jaringan, memainkan peran penting dalam pengaturan sistem informasi, memenuhi kebutuhan organisasi dengan cepat, tepat waktu, relevan, dan akurat. Transformasi dari proses informasi manual ke bentuk elektronik, yang lebih efisien dan akurat, menandai era teknologi informasi. Sistem informasi merupakan tulang punggung organisasi modern, menghubungkan kebutuhan transaksi harian dengan fungsi manajerial, menyediakan laporan yang diperlukan bagi pihak eksternal. Namun, di Kantor Satpol PP dan WH Aceh, meskipun laporan harian kinerja pegawai PNS sudah dikelola secara online melalui Simanja, pegawai kontrak masih mencatat laporan harian secara manual dan kemudian mentransferkannya ke komputer menggunakan aplikasi Microsoft Word dan Excel. Kendala ini mengakibatkan penundaan dalam penyediaan data laporan, karena kurangnya sistem pengelolaan yang efisien. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk meneliti dan mengembangkan sistem informasi baru yang dituangkan dalam skripsi dengan judul "Sistem Informasi Laporan Harian Kinerja Pegawai Kontrak berbasis Web di Kantor Satpol PP dan WH Aceh". Batasan masalah yang ditetapkan adalah perancangan sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak berbasis web menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL di kantor tersebut. Tujuan penelitian ini terbagi menjadi beberapa aspek. Tujuan operasionalnya adalah mengidentifikasi masalah dan kelebihan serta kekurangan sistem informasi yang sedang berjalan. Bagi pengguna, tujuannya adalah menyediakan sistem informasi yang dapat mengontrol dengan baik data kinerja pegawai. Bagi penulis, tujuannya adalah mendapatkan gelar sarjana, pengetahuan, dan pengalaman dalam merancang sistem. Tujuan umumnya adalah mengembangkan sistem informasi yang lebih baik. Manfaat dari penelitian ini meliputi kemudahan dalam proses penginputan dan pelaporan bagi pegawai, referensi bagi Kantor Satpol PP dan WH Aceh untuk memperbaiki sistem yang ada, peningkatan pengetahuan penulis dalam bidang perancangan sistem informasi, serta penambahan informasi dan referensi bagi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Indonesia Banda Aceh. Metodologi penelitian yang digunakan mencakup studi kepustakaan dan studi lapangan untuk pengumpulan data, analisis sistem untuk menguraikan hasil penelitian, dan perancangan sistem untuk mengembangkan sistem yang baru. Semua tahapan ini diarahkan untuk mencapai tujuan penelitian dan memperbaiki manajemen laporan harian kinerja pegawai kontrak di Kantor Satpol PP dan WH Aceh.

Berdasarkan penelitian tentang dampak teknologi informasi, sistem informasi berbasis web, dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan (Primawanti & Ali, 2022), jelas bahwa pemanfaatan sistem berbasis web dapat secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan. Implementasi sistem-sistem tersebut dapat meningkatkan aksesibilitas, manajemen data, dan efisiensi secara keseluruhan dalam memantau dan melaporkan kinerja karyawan. Selain itu, dibahas pula pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) berbasis web menggunakan metode Waterfall (Kharisma et al., 2022). Pendekatan sistematis dalam desain sistem ini penting untuk memastikan efektivitas dan keandalan sistem pelaporan kinerja harian bagi karyawan kontrak. Selain itu, studi mengenai sistem data karyawan berbasis web di Kementerian Kelautan dan Perikanan di Ternate Abdurahman (2018) menekankan pentingnya memanfaatkan teknologi web seperti HTML, PHP, CSS, dan MySQL untuk manajemen data yang efisien. Hal ini menyoroti pentingnya pemilihan bahasa pemrograman dan basis data yang sesuai untuk implementasi yang berhasil dari sistem pelaporan kinerja harian. Mengacu pada analisis tentang keberhasilan Sistem Informasi Data COVID-19 di Bontang menggunakan model DeLone dan McLean (Marpaung, 2022), kerangka kerja harus mencakup mekanisme evaluasi yang kuat berdasarkan model keberhasilan yang telah ditetapkan untuk menilai secara akurat efektivitas sistem yang diimplementasikan. Selain itu, wawasan dari studi tentang implementasi model DeLone dan McLean dalam konteks sistem pembelajaran berbasis Zoom selama pandemi COVID-19 oleh

Hidayatullah et al. (2020) dapat membimbing desain sistem pelaporan kinerja untuk memastikan keberhasilannya dalam meningkatkan kinerja karyawan dan pemantauan. Lebih lanjut, analisis sistem informasi eksekutif menggunakan Kuesioner Pengalaman Pengguna (UEQ) oleh Putra et al. (2021) dapat memberikan informasi tentang desain antarmuka pengguna dan aspek kepuasan pengguna dari sistem pelaporan kinerja harian, yang menekankan pentingnya pengalaman pengguna dalam efektivitas sistem.

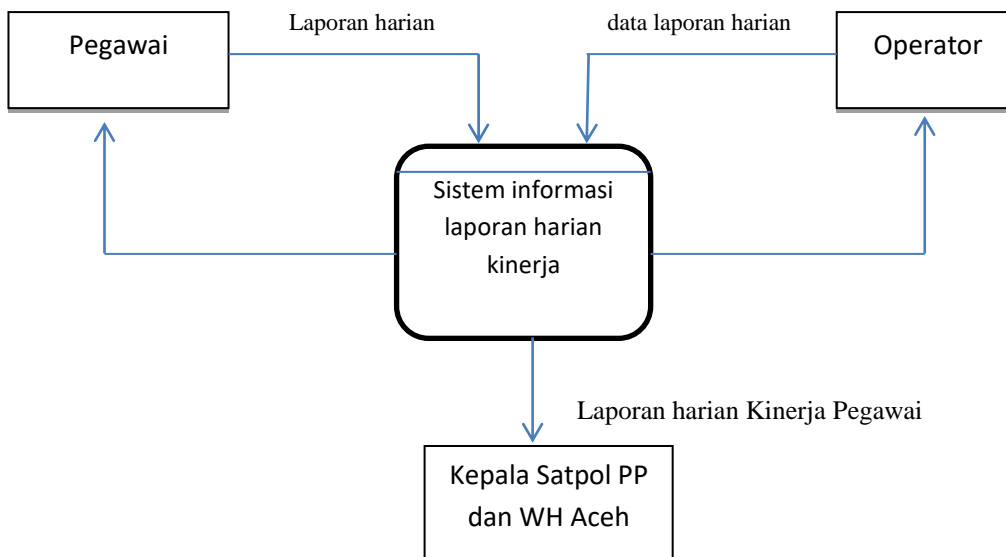
Berdasarkan penelitian 's mengembangkan aplikasi pelaporan kinerja harian berbasis web untuk dosen (Yuniati, 2023), kerangka kerja harus mempertimbangkan model Analisis, Desain, Pengembangan, Implementasi, dan Evaluasi (ADDIE) untuk memastikan pendekatan sistematis dalam desain dan pengembangan sistem. Selain itu, penelitian tentang sistem pendukung keputusan berbasis web untuk evaluasi kinerja karyawan menggunakan Metode Hirarki Analitik (AHP) oleh Prasetyo & Suasana (2022) dapat memberikan wawasan tentang cara menggabungkan metodologi pengambilan keputusan untuk menilai dan meningkatkan kinerja karyawan melalui sistem pelaporan berbasis web. Selanjutnya, karya tentang aplikasi pembayaran biaya sekolah berbasis web oleh Airlambang et al. (2021) menyoroti pentingnya memanfaatkan kerangka kerja seperti Bootstrap dan PHP untuk pengembangan web, yang dapat relevan untuk merancang antarmuka pengguna dan fungsionalitas sistem pelaporan kinerja harian. Berdasarkan penelitian tentang lembar kerja siswa berbasis web yang terintegrasi dengan konten lingkungan untuk meningkatkan literasi lingkungan siswa (Hekmah et al., 2019), jelas bahwa platform berbasis web dapat memfasilitasi pembelajaran mandiri dan akses terhadap berbagai informasi, yang mengarah pada peningkatan hasil pembelajaran. Hal ini sejalan dengan temuan bahwa materi pembelajaran berbasis web dapat meningkatkan pengetahuan konseptual siswa (Hekmah et al., 2019). Selain itu, penelitian tentang sistem antrian cuci mobil berbasis web yang memanfaatkan konsep CRM oleh Voutama (2022) menekankan pentingnya inovasi dalam desain aplikasi web untuk menyediakan informasi layanan yang komprehensif dan fungsionalitas penjadwalan. Ini menyoroti signifikansi penggabungan prinsip manajemen hubungan pelanggan dalam sistem berbasis web untuk meningkatkan pengalaman pengguna dan efisiensi layanan. Lebih lanjut, penelitian tentang pengembangan konten multimedia berbasis web untuk mata pelajaran sains sekolah dasar oleh Ferawati et al. (2022) menegaskan kepraktisan solusi pembelajaran berbasis web dalam konteks pendidikan. Hal ini mendukung gagasan bahwa platform berbasis web menawarkan solusi yang praktis dan efektif untuk tujuan pendidikan (Ferawati et al., 2022).

Dari penelitian tentang desain Sistem Informasi Kehadiran Pegawai di Kantor Satpol PP dan WH Aceh (Cahya, 2020), jelas bahwa sistem informasi memainkan peran penting dalam aktivitas pengolahan data di kantor-kantor tersebut. Implementasi sistem-sistem tersebut dapat meningkatkan efisiensi pelacakan kehadiran dan pengambilan informasi, yang berkontribusi pada data kehadiran yang terarah dan mudah diakses. Selain itu, penelitian tentang analisis peraturan yang mengatur Satpol PP dan WH di Aceh oleh Mardhiah et al. (2018) menekankan pentingnya regulasi nasional tertentu atau aturan pemerintah pusat untuk mengatur operasi lembaga-lembaga tersebut. Hal ini menyoroti signifikansi kerangka hukum dalam membimbing fungsi dan aktivitas Satpol PP dan WH di Aceh. Selanjutnya, penelitian tentang fungsi Satpol PP dalam menjaga ketertiban dan kedamaian masyarakat oleh Paramartha et al. (2020) menegaskan pentingnya norma-norma standar dan prosedur operasional yang jelas di dalam institusi tersebut. Membentuk pedoman dan prosedur yang jelas, seperti Prosedur Operasional Standar, penting untuk memastikan operasi dan aktivitas penegakan hukum yang efektif.

2. Metode Penelitian

Metodologi penelitian ini dimulai dengan melakukan analisis organisasi pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) dan Wilayahul Hisbah (WH) Aceh. Tugas pokok dan fungsi dari lembaga tersebut adalah memelihara ketertiban umum, menegakkan peraturan daerah dan gubernur, serta

melakukan sosialisasi dan pengawasan terhadap pelaksanaan hukuman berdasarkan syariat Islam. Struktur organisasi Satpol PP dan WH Aceh ditampilkan dalam Lampiran ini.



Gambar 1. Diagram Konteks Sistem Sedang Berjalan.

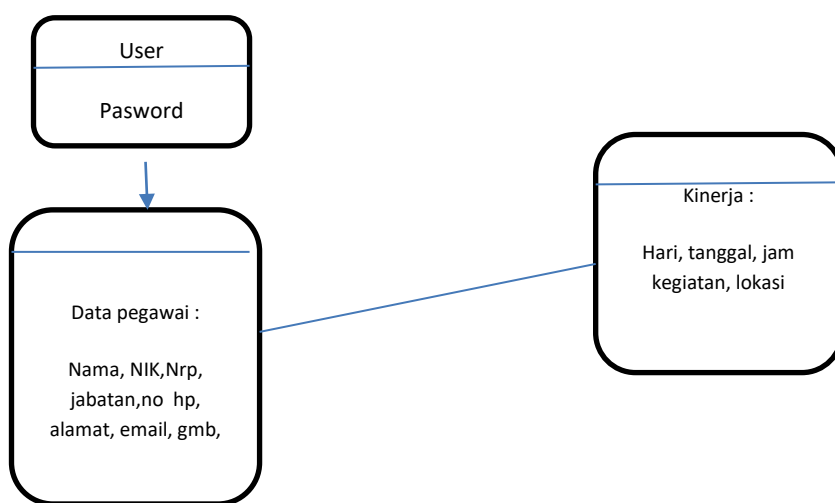
Selanjutnya, dilakukan analisis terhadap permasalahan yang dihadapi dalam sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak di Satpol PP dan WH Aceh. Permasalahan yang diidentifikasi antara lain adalah tidak terintegrasinya pendataan laporan harian, pencatatan manual yang rentan terhadap kesalahan, dan proses pelaporan yang memakan waktu lama karena dilakukan secara manual. Analisis masukan kemudian dilakukan untuk menentukan informasi apa saja yang perlu diintegrasikan dalam sistem pengolahan laporan harian pegawai kontrak. Informasi tersebut meliputi nama, NIK, pangkat/golongan ruang, jabatan, unit kerja, dan kegiatan harian. Proses pengolahan laporan harian kinerja pegawai kontrak saat ini dilakukan dengan mencatat kegiatan yang dilakukan oleh pegawai, kemudian data tersebut diproses untuk pembuatan laporan. Namun, proses tersebut rentan terhadap kesalahan dan memakan waktu. Selama ini, pengontrolan hanya dilakukan dengan mencatat data laporan harian yang dicatat pada buku besar kegiatan pegawai kontrak. Analisis tenaga kerja menunjukkan bahwa diperlukan satu orang operator dan satu driver untuk mengelola hasil laporan harian kinerja pegawai kontrak. Sedangkan analisis biaya menunjukkan bahwa setiap bulan dan tahun, instansi mengeluarkan biaya untuk kegiatan operasional, termasuk biaya pengadaan komputer, printer, buku besar, alat tulis, dan lainnya. Berdasarkan analisis tersebut, total biaya pengadaan untuk sistem yang sedang berjalan mencapai Rp 7.030.000,- per tahun.

3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Rancangan Dan Masukan

Rancangan masukan yang penulis usulkan pada sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak berbasis web mencakup beberapa field yang diperlukan untuk merekam seluruh data dalam proses sistem. Data yang direkam termasuk data user, data hari, data laporan harian, dan data lainnya. Jenis-jenis masukan yang direncanakan oleh penulis meliputi data user seperti username, password, email, alamat, dan nomor HP. Selain itu, data harian juga akan direkam dengan field seperti nama hari, aktivitas, lama pekerjaan, dan lokasi tugas. Untuk rancangan basis data, database atau basis data dianggap sebagai wadah untuk merekam data yang diperlukan dalam pengelolaan sistem. Dalam sistem informasi yang menggunakan bahasa pemrograman terstruktur,

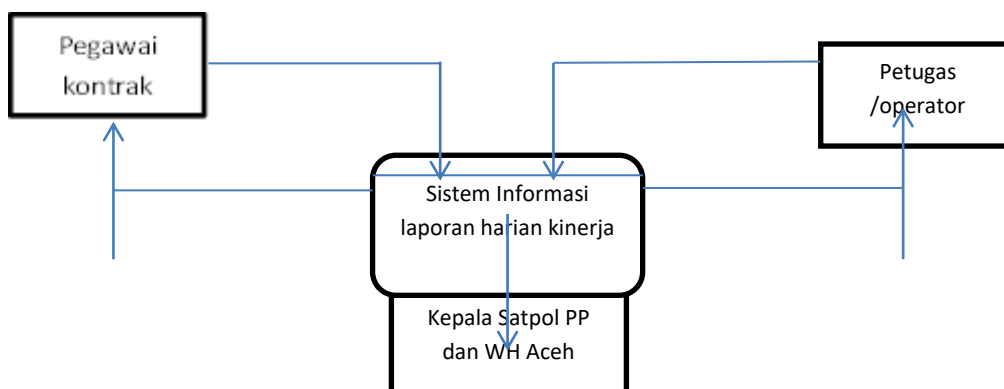
kapasitas penyimpanan yang disediakan oleh aplikasi harus cukup memadai untuk mengakomodasi kebutuhan rutin pada sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak. Berikut ini adalah struktur basis data yang telah dirancang untuk sistem informasi laporan kinerja pegawai kontrak berbasis web. Tabel ini dirancang untuk memenuhi kebutuhan penyimpanan data dasar pengguna yang digunakan untuk mengakses aplikasi. field seperti iduser sebagai Primary Key, username, password, nomor HP, alamat, email, gambar KTP, dan level akses. Selanjutnya, Tabel Data laporan harian kinerja didesain untuk memenuhi kebutuhan penyimpanan data dasar laporan harian kinerja pegawai kontrak. Memberikan gambaran yang lebih jelas tentang informasi yang disimpan, seperti id_kinerja sebagai Primary Key, id_hari sebagai Foreign Key, tanggal, kegiatan, dan lokasi.



Gambar 2. Relasi tabel

3.2 Rancangan Proses

Tahapan analisis sistem merupakan langkah awal dalam membuat sistem baru. Pengumpulan kebutuhan pengguna, biasa dilakukan melalui wawancara dan observasi. Wawancara dilakukan terhadap bagian-bagian yang berhubungan langsung dengan pegawai kontrak, sedangkan observasi yaitu pengamatan secara langsung untuk melihat proses yang ada. Dengan mengetahuinya proses laporan harian kinerja pegawai kontrak pada kantor Satpol PP dan WH Aceh yang ada penulis membangun sistem informasi sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasil dari wawancara dan observasi ini kemudian digambarkan melalui diagram alir data seperti yang terlihat pada Gambar 8 di bawah.



Gambar 3. Diagram konteks sistem rancangan

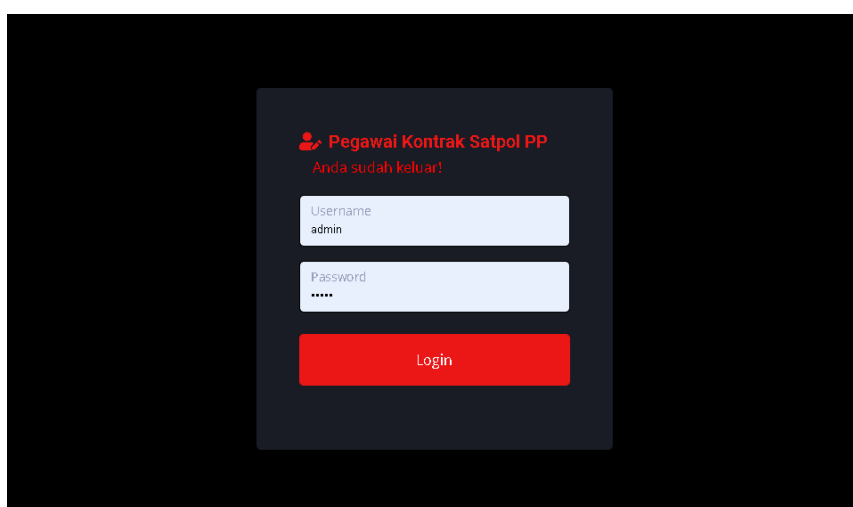
3.2 Rancangan Keluaran

Rancangan keluar merupakan halaman yang digunakan untuk mencetak seluruh laporan yang telah diinput dan tersimpan dalam database. Halaman ini memungkinkan pembuatan laporan sesuai dengan kebutuhan yang meliputi laporan data pegawai kontrak, laporan harian, laporan bulanan, laporan tahunan, dan rekapitulasi. Pengendalian pada sistem terbagi atas dua jenis, yakni pengendalian organisasi dan pengendalian dokumentasi. Pengendalian organisasi dilakukan melalui pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas. Pengendalian dokumentasi mencakup dokumentasi prosedur, operasi, program, dan basis data. Selain itu, pengendalian keamanan fisik dan keamanan data juga diperlukan untuk menjaga sistem dari akses tanpa protokol standar. Rancangan waktu yang diusulkan menunjukkan bahwa pembuatan laporan data membutuhkan waktu 2 menit, dengan waktu penyesuaian selama 3 menit. Sehingga, waktu total yang dibutuhkan untuk satu jenis laporan adalah 6 menit. Namun, hasil perhitungan menunjukkan bahwa waktu yang sebenarnya diperlukan untuk membuat satu laporan dengan menggunakan sistem adalah 4 menit. Jadwal pelaksanaan atau Time Schedule dalam proses pembuatan aplikasi laporan harian kinerja pegawai dimulai pada bulan Juni 2022. Jadwal yang digunakan terlihat pada Tabel Time Schedule sistem rancangan di bawah ini.

Tabel 5. Time schedule sistem rancangan

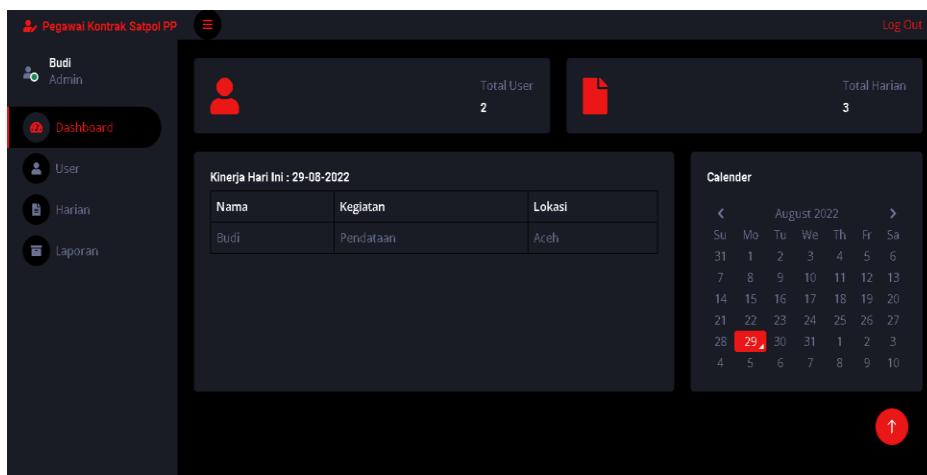
No	Uraian	Bulan		
		Juni	Juli	Agustus
1	Observasi	■		
2	Analisis dan Desain	■	■	
3	Tes Sistem		■	■
4	Perbaikan Sistem		■	■
5	Pelatihan			■
6	Pemeliharaan			■

Halaman login adalah tampilan pertama yang akan keluar, dimana yang dapat masuk hanya admin dan user yang telah didaftarkan oleh admin sebelumnya. Admin berwenang untuk menginput data, mengedit data, menghapus data dan mencetak laporan. User hanya berwenang untuk melihat data laporan harian kinerja pegawai kontrak pada kantor satpol PP dan WH Aceh.



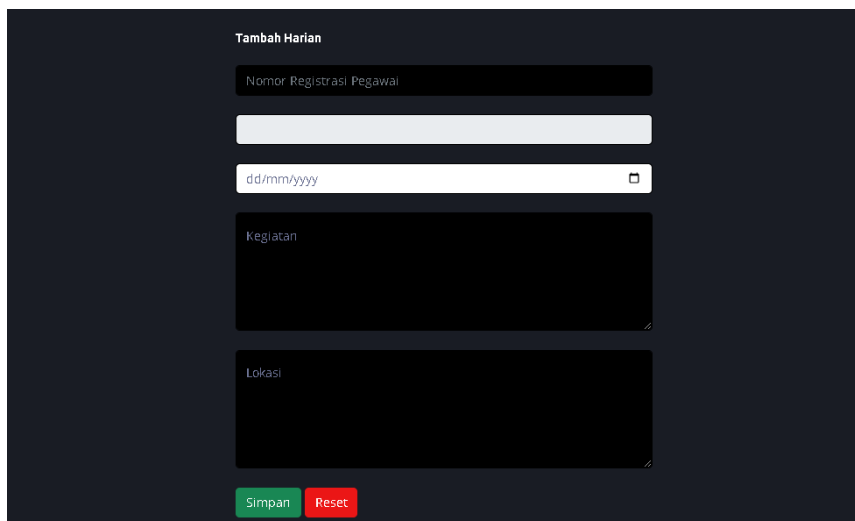
Gambar 4. Halaman Login

Halaman menu utama hanya dapat diakses atau dinput oleh staf pegawai setelah melakukan login sebagai admin terlebih dahulu. Pada halaman ini terdapat menu untuk input dasbord, user, harian, Laporan, dan total data user (data pegawai kontrak dan total harian yang terdapat pada menu utama.



Gambar 5. Halaman Menu Utama

Form input data laporan harian kinerja pegawai kontrak pada kantor Satpol PP dan WH Aceh. Form ini sangat bermanfaat bagi pegawai kontrak dalam melakukan input data pekerjaan harian kinerja pegawai kontrak. Dengan adanya pengisian form ini pimpinan akan sangat mudah mengecek data pekerjaan pegawai kontrak yang dikerjakan setiap hari.



Gambar. 6. Form input data laporan harian kinerja pegawai kontrak

Halaman list agenda pada sistem dirancang untuk memberi akses kepada pegawai untuk mengedit dan menghapus data agenda. Ini merupakan langkah awal sebelum pegawai kontrak memulai tugas mereka. Agenda ini bisa berisi instruksi kegiatan dari pimpinan atau tugas sesuai dengan job desk masing-masing pegawai kontrak di lingkungan Satpol PP dan WH Aceh. Jenis-jenis agenda tersebut dapat dilihat pada gambar di bawah. Selain itu, sistem ini juga mampu menghasilkan berbagai jenis laporan yang berguna dalam pengambilan keputusan di kantor Satpol PP dan WH Aceh. Laporan-laporan yang dihasilkan meliputi data pegawai kontrak, laporan harian, bulanan, tahunan, dan rekapitulasi. Desain laporan-laporan ini memungkinkan pengguna untuk melihat data kinerja pegawai kontrak berdasarkan aktivitas yang telah dilakukan dan diinput oleh admin. Sistem

baru ini menghadirkan perbaikan dari sistem lama, di mana penginputan data dilakukan secara manual menggunakan Microsoft Word dan Excel yang memakan waktu lama, serta hanya menghasilkan satu laporan harian kinerja pegawai kontrak tanpa penyimpanan data. Dalam sistem baru, penginputan data menggunakan aplikasi yang lebih efisien dan cepat, dengan penyimpanan data yang menggunakan database, sehingga pencarian data menjadi lebih cepat dan mudah. Selain itu, sistem baru ini menghasilkan lebih banyak jenis laporan, termasuk laporan harian, bulanan, dan tahunan, yang semuanya dapat disimpan dan diakses dengan mudah.

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan terhadap sistem informasi laporan harian kinerja pegawai kontrak di kantor Satpol PP dan WH Aceh, dapat ditarik beberapa kesimpulan yang signifikan. Pertama-tama, sistem ini telah terbukti mampu menghasilkan beragam jenis laporan, termasuk laporan pegawai kontrak, laporan harian, bulanan, tahunan, dan rekapitulasi. Keberadaan laporan-laporan ini memiliki peranan penting dalam mendukung proses pengambilan keputusan di lingkungan kantor. Selain itu, penggunaan sistem berbasis web yang didukung oleh bahasa pemrograman HTML dan database MySQL telah terbukti menjadi pilihan yang efisien, efektif, dan tepat waktu. Hal ini tidak hanya memudahkan pegawai dalam melaporkan kinerja harian mereka, tetapi juga meningkatkan efisiensi secara keseluruhan. Terakhir, perancangan aplikasi berbasis web untuk laporan kinerja pegawai memberikan manfaat berupa aksesibilitas yang lebih mudah bagi pegawai, memungkinkan mereka untuk dengan cepat dan efisien mencari kembali informasi yang dibutuhkan. Untuk meningkatkan hasil yang lebih optimal dari implementasi sistem ini, beberapa saran dapat diajukan. Pertama, Kantor Satpol PP dan WH Aceh disarankan untuk segera menerapkan sistem informasi laporan kinerja pegawai kontrak berbasis web. Dengan demikian, proses input data pekerjaan harian dapat dipercepat dan dimudahkan, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan efisiensi. Selanjutnya, penting untuk melakukan penyimpanan cadangan (backup) data secara teratur guna menghindari kemungkinan kehilangan atau kerusakan data karena gangguan tak terduga. Terakhir, sebaiknya pertimbangkan penggunaan server internal untuk aplikasi ini guna memastikan proses pengolahan data dapat berjalan tanpa gangguan dari sumber eksternal yang tidak diinginkan. Dengan menerapkan saran-saran ini, diharapkan implementasi sistem informasi ini dapat berjalan dengan lebih lancar, efisien, dan efektif, memberikan manfaat yang optimal bagi pengguna di kantor Satpol PP dan WH Aceh.

5. Daftar Pustaka

- Abdurahman, M. (2018). Sistem informasi data pegawai berbasis web pada kementerian kelautan dan perikanan kota ternate. *Jurnal Ilmiah ILKOMINFO - Ilmu Komputer & Informatika*, 1(2). <https://doi.org/10.47324/ilkominfo.v1i2.10>
- Airlambang, D., Pramudya, S. A., Ardiansyah, M., Wijarnako, B., & Susyanto, M. D. P. (2021). Aplikasi pembayaran spp berbasis web pada sekolah man 15. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 12(2), 99-110. <https://doi.org/10.47927/jikb.v12i2.147>
- Cahya, N. (2020). Perancangan sistem informasi absensi karyawan pada kantor satpol pp dan wh aceh. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 1(2), 63-69. <https://doi.org/10.35870/jimik.v1i2.21>
- Ferawati, Y. E., Mariati, M., & Syaflin, S. L. (2022). Pengembangan multimedia berbasis web muatan ipa siswa kelas v di sekolah dasar. *Primary: Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 11(6), 1645. <https://doi.org/10.33578/jpkip.v11i6.9241>

- Hekmah, N., Wilujeng, I., & Suryadarma, I. G. P. (2019). Web-lembar kerja siswa ipa terintegrasi lingkungan untuk meningkatkan literasi lingkungan siswa. *Jurnal Inovasi Pendidikan IPA*, 5(2), 129-138. <https://doi.org/10.21831/jipi.v5i2.25402>
- Kharisma, K., Usman, S., Vivianlai, S., & Reza, M. (2022). Pengembangan sistem informasi pelayanan kepegawaian berbasis web dengan metode waterfall. *Applied Information Technology and Computer Science (AICOMS)*, 1(1), 16-24. <https://doi.org/10.58466/aicoms.v1i1.845>
- Kharisma, K., Usman, S., Vivianlai, S., & Reza, M. (2022). Pengembangan sistem informasi pelayanan kepegawaian berbasis web dengan metode waterfall. *Applied Information Technology and Computer Science (AICOMS)*, 1(1), 16-24. <https://doi.org/10.58466/aicoms.v1i1.845>
- Mardhiah, A., Purnama, E., & Syahbandir, M. (2018). Analisis terhadap aturan satuan polisi pamong praja dan wilayahul hisbah aceh di kabupaten/kota. *Syiah Kuala Law Journal*, 2(2), 186-199. <https://doi.org/10.24815/sklj.v2i2.11628>
- Marpaung, G. (2022). Analisis kesuksesan sistem informasi data covid-19 kota bontang dengan pendekatan model delone dan mclean. *KONSTELASI: Konvergensi Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(2). <https://doi.org/10.24002/konstelasi.v2i2.6245>
- Paramartha, P. G. I., Arthanaya, I. W., & Suryani, L. P. (2020). Fungsi satuan polisi pamong praja provinsi bali dalam memelihara ketentraman dan ketertiban masyarakat. *Jurnal Analogi Hukum*, 2(2), 258-263. <https://doi.org/10.22225/ah.2.2.1930.258-263>
- Prasetyo, R. A. and Suasana, I. S. (2022). Rancang bangun sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja karyawan dengan metode analytic hierarchy process (ahp) berbasis web. *Jurnal Teknik Informatika Dan Teknologi Informasi*, 1(3), 28-34. <https://doi.org/10.55606/jutiti.v1i3.64>
- Primawanti, E. P. and Ali, H. (2022). Pengaruh teknologi informasi, sistem informasi berbasis web dan knowledge management terhadap kinerja karyawan (literature review executive support system (ess) for business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267-285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Primawanti, E. P. and Ali, H. (2022). Pengaruh teknologi informasi, sistem informasi berbasis web dan knowledge management terhadap kinerja karyawan (literature review executive support system (ess) for business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267-285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Voutama, A. (2022). Sistem antrian cucian mobil berbasis website menggunakan konsep crm dan penerapan uml. *Komputika : Jurnal Sistem Komputer*, 11(1), 102-111. <https://doi.org/10.34010/komputika.v11i1.4677>
- Yuniati, K., Heriawan, I. G. T., & AR, G. A. P. D. P. S. (2023). Pengembangan aplikasi laporan kinerja harian berbasis website terhadap kinerja dosen stahn mpu kuturan singlaraja. *Communicare*, 4(1), 91. <https://doi.org/10.55115/communicare.v4i1.3696>